



Reporte de impacto 2025

La inversión más
inteligente en la
próxima generación



"Invertir en la juventud no es solo una oportunidad, es una responsabilidad que transforma comunidades."

Dulce, egresada del programa
Jóvenes Con Entrega, México.



Tabla de contenidos

Acerca de IYF	04
Aspectos destacados de 35 años de impacto	06
Invertir primero en la juventud: un mensaje de nuestra directora ejecutiva	08
Aspectos destacados de 2025	10
Nuestro contexto operativo	12
¿Por qué invertir en las personas jóvenes?	14
Nuestro enfoque	18
El impacto de nuestras alianzas	20
Mirando hacia adelante	30
Conecta con IYF	31

Acerca de IYF

Durante 35 años, IYF ha trabajado junto a personas jóvenes en todo el mundo para ampliar oportunidades y reducir brechas de desigualdad económica, fortaleciendo habilidades que les permiten desarrollarse hoy e incidir en el futuro.

Nuestros programas han acompañado a más de **15 millones** de jóvenes en **105 países**. De la mano de sistemas educativos, organizaciones comunitarias y aliados estratégicos de los sectores empresarial, fundacional y multilateral, les conectamos con oportunidades que cambian vidas y nos posicionan como un referente global en el desarrollo juvenil.

El sentido de nuestra labor

Cada día, nos levantamos con un objetivo: **Expandir las oportunidades económicas para las y los jóvenes.**

Creemos que priorizar la inversión en esta etapa de la vida, fortaleciendo sus habilidades, su confianza y sus conexiones para acceder a oportunidades laborales significativas, es clave para romper los ciclos de pobreza y desigualdad. Cuando las nuevas generaciones están educadas, empleadas y comprometidas, no solo avanzan en sus propias trayectorias de vida, sino que también impulsan soluciones a los retos más complejos de nuestra sociedad.

Nuestra misión

Conectar a las juventudes con oportunidades para transformar sus vidas.

Nuestra visión

Todas las personas jóvenes están inspiradas y cuentan con las capacidades para alcanzar el futuro que desean.

Para desarrollar la fuerza laboral del futuro y generar valor sostenible para las y los jóvenes, las empresas y la sociedad, IYF se enfoca en tres prioridades:

Agencia y liderazgo juvenil:

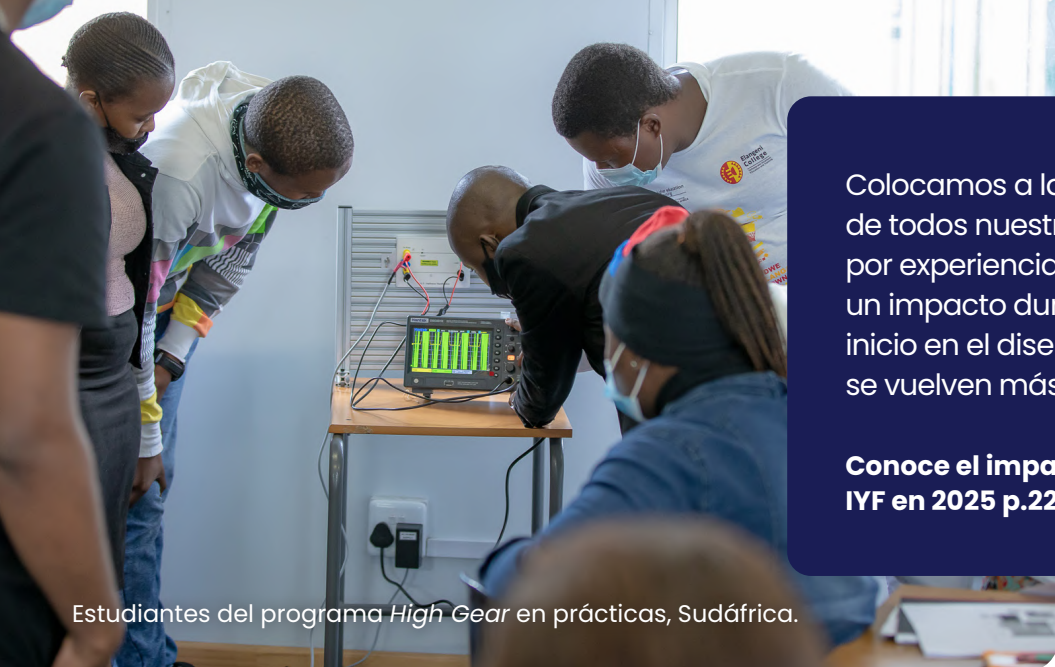
Empoderarles para liderar el cambio y moldear los sistemas a su alrededor.

Ampliar las oportunidades económicas:

Conectarles con trayectorias que articulen el aprendizaje con el trabajo digno y el emprendimiento.

Transformación de sistemas:

Colaborar entre sectores para integrar reformas escalables y adaptativas, que generen impacto sostenible y centrado en jóvenes.



Estudiantes del programa *High Gear* en prácticas, Sudáfrica.

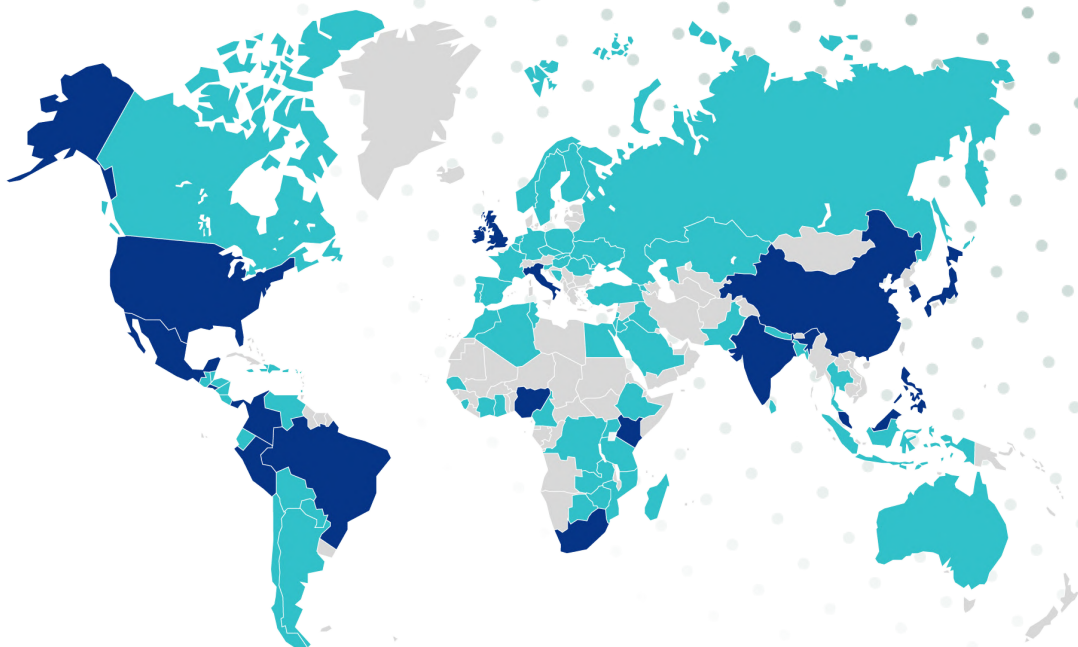
Colocamos a las personas jóvenes en el centro de todos nuestros programas porque sabemos, por experiencia, que esto es esencial para lograr un impacto duradero. Cuando participan desde el inicio en el diseño de las soluciones, los programas se vuelven más sólidos, pertinentes y justos

Conoce el impacto que tuvieron los programas de IYF en 2025 p.22.

Dónde trabajamos

● Países con iniciativas en curso

Estados Unidos
México
El Salvador
Panamá
Colombia
Perú
Brasil
Reino Unido
Italia
Nigeria
Kenia
Sudáfrica
India
China
Malasia
Filipinas
Corea del Sur
Japón



● Países con legado histórico

Alemania	Botsuana	Etiopia	Hungría	Malasia	Polonia	Sierra Leona	Uruguay
Algeria	Bélgica	Finlandia	Indonesia	Moldavia	Portugal	Singapur	Venezuela
Antigua y Barbuda	Camerún	Francia	Irak	Marruecos	Puerto Rico	Sri Lanka	Zambia
Arabia Saudita	Canadá	Gambia	Irlanda	Mozambique	República Checa	Suecia	Zimbabue
Argentina	Chile	Georgia	Israel	Nepal	República Democrática del Congo	Suiza	
Armenia	Costa Rica	Ghana	Jamaica	Nicaragua	República Dominicana	Tailandia	
Australia	Costa de Marfil	Granada	Jordán	Noruega	República Kirgui	Tanzania	
Bangladesh	Ecuador	Guatemala	Kazajistán	Países Bajos	Rumania	Turquía	
Belice	Egipto	Haiti	Liberia	Palestina	Rusia	Túnez	
Bolivia	Eslovaquia	Honduras	Libano	Paquistán	Santa Lucía	Ucrania	
Bosnia y Herzegovina	Eslovenia	Hong Kong	Madagascar	Paraguay	Senegal	Uganda	

Más información sobre nuestro equipo, gobernanza y finanzas de 2025 consulta iyfglobal.org

El legado de 35 años

Durante los últimos 35 años, IYF ha contribuido a transformar la vida de más de 15 millones de jóvenes en todo el mundo.

8 millones

Accedieron a formación y contenidos de desarrollo de habilidades, con una inversión inferior a 1 dólar por participante.

4 millones

Fortalecieron sus habilidades para la vida y orientación profesional — guía real para oportunidades reales — con una asignación de recursos menor a 5 dólares por persona.

+1 millón

Completaron formación técnica, validada por la industria y vinculada a oportunidades de empleo reales, por menos de 500 dólares por joven.

1.5 millones

Accedieron a un acompañamiento integral para la construcción de trayectorias profesionales, orientado a fortalecer el futuro que imaginan, con una inversión inferior a mil dólares por persona.

Impacto sostenible

Además de acompañar trayectorias individuales, fortalecer los vínculos entre educación y empleo genera un efecto multiplicador que amplía oportunidades para las generaciones futuras.



Las y los participantes no solo terminan nuestros programas, sino que construyen futuros significativos.

De **2017 a 2025**, IYF dio seguimiento a **9,500 estudiantes** en **seis países**. Al terminar el programa, **27 %** se encontraba estudiando y **14 %** trabajando. De cuatro a seis meses después, estas cifras aumentaron a **59 %** y **52 %**, respectivamente. En total, **68 %** logró una trayectoria hacia medios de vida, **88 % fortaleció sus habilidades y, entre quienes desarrollaron habilidades, 60 %** avanzó hacia el empleo, el autoempleo o la continuidad educativa orientada a la generación de ingresos.

A través del fortalecimiento de planes de estudio en **Brasil, México, Mozambique, Perú, Palestina, Sudáfrica, Tanzania** y otros países, nuestra colaboración con los Ministerios de Educación ha incorporado la preparación para el mundo del trabajo en miles de escuelas, fortaleciendo a millones de estudiantes cada año.

En Mozambique, los institutos nacionales de capacitación integraron nuestros programas de habilidades para la vida y orientación profesional

en todos los cursos técnicos. Como resultado, las y los egresados duplicaron su probabilidad de acceder a empleos permanentes y reportaron un incremento de 35 % en la satisfacción con sus ingresos (IYF, *Via Final Report*, 2023).

En Tanzania, la Autoridad Nacional de Educación y Capacitación Vocacional implementó el currículo de habilidades para la vida en todos los cursos de corta duración. **En el plazo de un año, el empleo de las personas egresadas se duplicó, y nueve de cada diez empleadores las evaluaron como “preparadas para el trabajo”.**

“Estamos profundamente agradecidos con IYF por su trabajo en Arequipa. Su alianza con institutos técnicos públicos y privados va más allá de la formación técnica y pone énfasis en un pilar fundamental: las habilidades socioemocionales. Esto es más que educación: es la base de una transformación profunda en la vida de nuestras personas jóvenes.”

Ana María Gutiérrez Valdivia

Viceregidora de la Región de Arequipa, Perú.

A través de iniciativas desarrolladas junto a empresas como FedEx, McDonald's y Hilton, hemos contribuido a cerrar brechas críticas de habilidades identificadas en el mercado laboral, al mismo tiempo que creamos rutas de contratación directa para personas jóvenes en los sectores de logística, hospitalidad y comercio minorista.

“La colaboración con IYF no solo ha ayudado a cerrar la brecha de habilidades, sino que también ha generado oportunidades invaluableles para que las y los jóvenes ingresen a carreras con alto potencial. Es inspirador ver cómo el compromiso y la experiencia de nuestro equipo están contribuyendo a construir una fuerza laboral más inclusiva y preparada para el futuro.”

Carolina Chong

Directora General de Recursos Humanos, FedEx-México.

Nuestro programa de habilidades para la vida **Pasaporte al Éxito** se implementa en más de 50 países. En Sudáfrica, forma parte del sistema de Educación y Formación Técnica y Vocacional (EFTP), donde acompaña cada año a más de 250 mil estudiantes. Al integrar competencias altamente valoradas por el sector productivo, como la comunicación, la resolución de problemas y la adaptabilidad, el programa ha contribuido a elevar el estándar de la educación técnica postsecundaria, fortaleciendo la preparación de las personas jóvenes para el trabajo y la vida.

“Pasaporte al Éxito prepara a las personas jóvenes para convertirse en el tipo de talento que toda empresa busca contratar y retener: responsable, motivado y comprometido con su equipo.”

Chris Nassetta

Presidente y Director Ejecutivo, Hilton.

Con el apoyo de Oak Foundation, hemos sido pioneros en el desarrollo de modelos de financiamiento participativo que colocan a las personas jóvenes con diferencias de aprendizaje en el centro de la toma de decisiones.

[Leer más aquí](#)

“Cuando las personas jóvenes cuentan con recursos y participan activamente en las decisiones, aportan perspectivas frescas que hacen que el financiamiento sea más efectivo.”

Bethiel Girma Holton

Responsable del Programa de Diferencias de Aprendizaje, Oak Foundation.

La iniciativa YouthActionNet® de IYF ha fortalecido y escalado emprendimientos sociales liderados por jóvenes en todo el mundo, acompañando a más de **2 mil** agentes de cambio en más de **90** países, que impulsan respuestas innovadoras frente a desafíos globales urgentes. Desde iniciativas comunitarias hasta movimientos universitarios, personas becarias e institutos han construido organizaciones sociales y empresas sostenibles que continúan generando impacto mucho después de iniciado su vínculo con IYF.

Un mensaje de nuestra Directora Ejecutiva

Durante 35 años, hemos tenido el privilegio de caminar junto a millones de personas jóvenes en todo el mundo.

Sin importar dónde vivan ni qué desafíos enfrenten, sus aspiraciones coinciden en conseguir un buen empleo. No se trata solo de trabajar, sino también de educación y formación que les abran paso a trayectorias profesionales con sentido, ingresos dignos y la posibilidad de tomar decisiones sobre su propio futuro, al mismo tiempo que contribuyen al bienestar de sus familias, comunidades y del mundo.

Esta aspiración compartida nos recuerda que el trabajo digno y estable es una de las herramientas más poderosas para enfrentar desafíos complejos como la pobreza, la violencia, el hambre, el cambio climático y la incertidumbre laboral que trae consigo la inteligencia artificial (IA).

La evidencia muestra que las personas jóvenes pueden liderar procesos de transformación económica y social cuando cuentan con oportunidades adecuadas. Este impacto comienza con el trabajo, que va más allá de un simple ingreso: es la base de la dignidad y el propósito personal. A partir de ahí, el progreso se vuelve compartido: las familias prosperan, las comunidades ganan estabilidad y, finalmente, las economías avanzan permitiendo que las naciones prosperen.

Sin embargo, a nivel global, persisten brechas significativas que requieren una respuesta más ambiciosa y coordinada, justo cuando la IA está haciendo que el acceso a los primeros empleos sea cada vez más difícil de transitar.

Los sistemas educativos enfrentan el reto de evolucionar con agilidad frente al mundo laboral, las empresas enfrentan dificultades para encontrar talento. Millones de jóvenes continúan sin acceso a oportunidades reales.

Frente a este escenario, nuestro propósito es claro: **conectar a las personas jóvenes con oportunidades económicas.**

Impulsamos el uso de la IA como motor de creación de empleo; no para eliminarlo. Fortalecemos la capacitación de habilidades verdes que responden a los desafíos del cambio climático, desarrollamos capacidades digitales que hoy son esenciales para cualquier trayectoria profesional y acompañamos a personas emprendedoras que están generando soluciones concretas a los retos más urgentes de nuestro tiempo.

El mundo de hoy es muy distinto al de hace 35 años, y nosotros también estamos evolucionando y renovando nuestra marca. Nos enorgullece poner en primer plano nuestra misión transformadora y nuestra convicción central: invertir primero en las juventudes. La inversión estratégica en las y los jóvenes es una condición habilitadora para el crecimiento inclusivo y la estabilidad social en la región.

Estamos redoblando esfuerzos en aquello que nos hace únicos: trabajar en alianza con las personas jóvenes, no solo para ellas.

Junto con nuestra red de más de 600 organizaciones locales de confianza, y en colaboración con empresas, fundaciones y gobiernos, cocreamos habilidades, trayectorias y alianzas que abren oportunidades a gran escala.

Y no estamos disminuyendo el paso. Quince millones de personas jóvenes ya han formado parte de este camino. Aun así, millones más esperan. Hoy, más que nunca, se necesitan alianzas comprometidas, con visión de largo plazo. Asumimos con determinación el desafío para seguir avanzando.

A quienes han acompañado este recorrido durante estos 35 años, nuestro profundo agradecimiento por la confianza, la colaboración y por creer en el potencial de las personas jóvenes. **A las y los jóvenes con quienes trabajamos, su fuerza y resiliencia nos inspiran cada día.** Y a quienes buscan invertir de manera estratégica en el futuro, el mensaje es claro: **apostar por las juventudes es apostar por donde más importa**, en la generación de oportunidades laborales y la transformación de trayectorias de vida.

En IYF celebramos 35 años de trabajo, y nuestra experiencia en más de 100 países y junto a más de 15 millones de jóvenes confirma que acompañar a las juventudes implica responder tanto al momento que vivimos como a los desafíos que están por venir. Estamos construyendo los siguientes 35 años, y esperamos contar contigo en este camino.

Con aprecio,



Christina Sass

Christina Sass

Presidenta y Directora Ejecutiva, IYF.



Aspectos destacados del primer semestre de 2025

Nuestros programas registran resultados sostenidos que superan los estándares internacionales en participación y en logros alcanzados por jóvenes.

Clase de Ciberseguridad del programa *NetworkIT*, México.

90%

de las personas jóvenes que inician un programa en IYF, lo concluyen con éxito, con una de las tasas de retención más elevadas de nuestro sector.

75%

de jóvenes que acompañamos en IYF avanzan hacia mejores condiciones económicas mediante empleo relevante, educación continua o ambos.



Esto se refleja en una contratación más rápida, menor rotación y altos niveles de satisfacción tanto para quienes emplean como para quienes trabajan.

Impacto

Personas jóvenes alcanzadas:



Cerca de

180,000

Jóvenes se unieron a un programa de IYF en el primer semestre 2025.

Mujeres

52%

< 25 años

90%

<15 años

Alrededor de

25%

Para conocer más de nuestros resultados, visita:

iyfglobal.org/impact

Resultados

87%

De las personas jóvenes egresadas conectaron con oportunidades económicas

De las cuales

33%

Encontró un empleo

46%

Continuó o retomó sus estudios.

21%

Se encontraba empleada e inscrita en educación o capacitación, al mismo tiempo.

85%

Incrementó sus habilidades blandas (aprendizaje socioemocional/habilidades para la vida+digitales).

100%

De quienes participan en iniciativas de IYF enfocadas en la generación de oportunidades económicas fortalecieron y desarrollaron habilidades técnicas, vocacionales y laborales en áreas como computación, alfabetización y educación financiera, desarrollo de negocios, eficiencia energética, ciberseguridad, servicio al cliente, automatización, soporte de TI y logística.

Adopción de políticas y prácticas

Durante el primer semestre de 2025, **24** organizaciones aliadas de IYF adoptaron **más de 25** nuevas políticas y prácticas favorables para las personas jóvenes, con el objetivo de ampliar sus oportunidades económicas. Entre ellas se incluye un centro de Educación y Formación Técnica y Vocacional (EFTP) que integró la formación en habilidades para la vida en todos sus cursos, así como una política que garantiza que sus estudiantes reciban orientación vocacional y profesional.

Reconocimientos

En marzo, fuimos distinguidos como **Cisco Networking Academy Premier+ Partner**,¹ un reconocimiento otorgado únicamente al 5 % de sus socios estratégicos a nivel mundial. Desde 2016, nuestra alianza en México ha contribuido a cerrar la brecha de habilidades digitales mediante la capacitación de 24 mil estudiantes y el fortalecimiento de las capacidades de 399 docentes con competencias alineadas a la industria. Más del 67 % de las personas egresadas han iniciado una trayectoria profesional en el sector tecnológico.



IYF toca la Campana de Cierre de Nasdaq²

Para conmemorar el Día Internacional de la Juventud y nuestro trabajo global en favor del desarrollo de las y los jóvenes, tuvimos el honor de tocar la campana de cierre de Nasdaq junto con nuestra aliada The Burberry Foundation, impulsora del programa Burberry Inspire.³ También nos acompañaron jóvenes líderes de organizaciones socias de esta iniciativa, entre ellas Girls Inc. of NYC y New York Edge.



“A través de Burberry Inspire, apoyamos a las personas jóvenes a desarrollar su potencial, descubrir su voz creativa y construir habilidades que las acompañarán toda la vida. Celebrar el Día Internacional de la Juventud en Nasdaq es un recordatorio poderoso de que, con el apoyo de la comunidad, todo es posible...”

Alexandra McCauley

Directora de Personal, Burberry.



Liderazgo de pensamiento

En 2025, IYF colaboró con NationSwell⁴ para visibilizar el futuro del trabajo y el talento. De manera conjunta, convocamos a liderazgos de distintos sectores para analizar los principales riesgos que enfrentan empleadores, definir qué significan realmente las habilidades para el futuro y explorar cómo las empresas pueden ir más allá de la capacitación técnica para formar equipos de trabajo adaptables y orientados a la resolución de problemas.

¹ El Cisco Networking Academy Premier+ Partner es un reconocimiento a la labor de instituciones que actúan como pilares estratégicos en el ecosistema de aprendizaje global de Cisco. Esta categoría destaca la capacidad operativa para escalar la educación digital y cerrar brechas de acceso a conocimientos técnicos avanzados en la región. <https://www.netacad.com/partners>

² El Mercado de Valores del Nasdaq integra a empresas líderes en ciencia y tecnología. Funciona como un motor de liquidez y visibilidad para modelos de negocio y proyectos sociales que buscan una proyección internacional sostenible.

³ Burberry Inspire es una iniciativa global impulsada por la International Youth Foundation (IYF) y la Fundación Burberry que, con incidencia en 7 países, promueve el acceso a las artes y la creatividad como herramientas de transformación personal y social. <https://www.burberryplc.com/impact/burberry-inspire>

⁴ NationSwell es una comunidad de impacto y plataforma de colaboración que reúne a líderes de diversos sectores para impulsar soluciones a los desafíos sociales más urgentes. Su enfoque se basa en el intercambio de saberes y la creación de alianzas estratégicas para generar cambios sistémicos y sostenibles. <https://nationswell.com/>

Nuestro contexto operativo

Vivimos una época de cambios acelerados que se acumulan y entrelazan. Las transformaciones geopolíticas, la volatilidad económica y los efectos del cambio climático están dando lugar a crisis globales interconectadas. Estas dinámicas están redefiniendo la forma en que funcionan las comunidades, profundizando desigualdades, tensionando los recursos disponibles y transformando los modelos tradicionales de educación, trabajo y generación de oportunidades.

Este contexto genera riesgos urgentes, pero también nuevas posibilidades para las personas jóvenes y las empresas que dependen de su talento.

Por ello, en IYF creemos que invertir primero en las juventudes y colocarlas en el centro de las soluciones no solo es lo correcto, sino una vía esencial para construir un mundo más justo, innovador y resiliente.



Clase de panadería del programa JuventudES, México.

Personas Jóvenes

La falta de oportunidades económicas ha sido identificada por cerca de 4 mil jóvenes líderes como el desafío más urgente a nivel global (*WEF Global Shapers Report, 2025*). Aproximadamente el 20 % de las personas jóvenes entre 15 y 24 años no estudia ni trabaja ni recibe formación, y esta proporción se duplica en el caso de las mujeres (*OIT, 2024*).

En México, casi la mitad de la población joven se encuentra desempleada o en el empleo informal, y el 30 % participa en la economía informal. Quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad, junto con las mujeres, enfrentan hasta un 20 % más de barreras para acceder al empleo formal (*FMI, 2023*).

Sector Empleador

Alrededor del 74 % de las y los empleadores a nivel global reportan dificultades para cubrir vacantes. El 40 % señala que los puestos de nivel inicial son los más difíciles de ocupar, lo que evidencia una brecha entre las habilidades que demandan las empresas y aquellas con las que cuentan las personas jóvenes (*Manpower Group, Global Talent Shortage, 2025*).

De acuerdo con el Informe sobre el Futuro del Empleo 2025 del Foro Económico Mundial, las brechas de habilidades son la barrera principal para la transformación en 52 de 55 economías. Solo el 29 % de las organizaciones prevé que la disponibilidad de talento mejore hacia 2030, mientras que el 42 % anticipa un deterioro.

La brecha de habilidades laborales: enfoque sectorial

Ejemplos de sectores que ofrecen oportunidades de acceso al mercado laboral y buscan jóvenes con las habilidades que fortalecen los programas de IYF:

Hospitalidad:

Hoteles, restaurantes y el sector turístico ofrecen oportunidades para jóvenes con sólidas habilidades socioemocionales y formación técnica, con posibilidades de avanzar hacia roles de supervisión y gestión.

Tecnología:

Brindan oportunidades de entrada al mercado laboral y crecimiento profesional acelerado, en posiciones que van desde soporte técnico en TI y bootcamps de programación hasta marketing digital y análisis de datos. Las certificaciones de corta duración (por ejemplo, en redes) representan rutas efectivas de acceso a un primer empleo.

Logística:

El crecimiento del comercio electrónico y de las cadenas globales de suministro abre oportunidades en almacenamiento, distribución, gestión de inventarios y coordinación operativa, roles que requieren habilidades digitales y organizativas, más que títulos formales.

Manufactura:

Los cambios en los regímenes arancelarios están transformando la demanda de habilidades a nivel global. La manufactura avanzada requiere tanto competencias técnicas tradicionales como habilidades digitales y de pensamiento analítico para gestionar procesos productivos cada vez más automatizados.

La IA como desafío y oportunidad

Representa tanto un desafío como una oportunidad para el futuro económico de las y los jóvenes. Si bien la automatización amenaza empleos de entrada y puede excluir a quienes carecen de acceso digital, también incrementa la demanda de habilidades humanas como la creatividad, la curiosidad, la ética, la alfabetización de datos y la innovación.

Con inversiones adecuadas en el desarrollo equitativo de habilidades y en el acceso a oportunidades, la IA puede impulsar soluciones lideradas por jóvenes y un crecimiento más inclusivo, en lugar de profundizar las desigualdades.

“Apoyamos a las personas jóvenes en el desarrollo de alfabetización en IA, desde habilidades básicas hasta competencias avanzadas en manufactura. A través de programas globales, también las acompañamos para que orienten la IA hacia objetivos humanos, apoyamos a gobiernos y empresas en su integración y abordamos desafíos sistémicos desde el liderazgo de pensamiento.”



Jorge Barragán

Director Ejecutivo de Programas, IYF.

Más información sobre nuestros programas de IA en: iyfglobal.org/impact/program-highlights
Encuentra nuestro Caso de estudio en la página 22.

¿Por qué invertir en las personas jóvenes?

Aliarse con IYF es una de las inversiones más estratégicas para la próxima generación. Frente a los desafíos del cambio climático, el aumento de las desigualdades, la incertidumbre geopolítica y la transformación del trabajo impulsada por la IA, nuestra labor es más relevante que nunca.

Tener un empleo digno significa...

Mejor salud mental

Las personas jóvenes desempleadas presentan casi el doble de tasas de depresión (66 %) y ansiedad (70 %) en comparación con quienes están empleadas.

Mayor agudeza cognitiva

La escasez económica reduce el coeficiente intelectual hasta en 13 puntos. El trabajo significativo protege la salud cognitiva.

Mejor salud física

El desempleo incrementa el riesgo de enfermedades cardíacas, hipertensión y una menor respuesta del sistema inmunológico.

Acceso a condiciones básicas

El empleo facilita el acceso a servicios esenciales como atención médica, vivienda segura y estabilidad financiera.

Sentido de pertenencia social

Los empleos dignos son una de las vías más efectivas para salir de la pobreza y fortalecer la inclusión social.

Ruptura de ciclos de violencia y exclusión

Un ingreso estable ayuda a las personas a salir de relaciones abusivas y reduce el riesgo de violencia de género.

Fuentes: NIH/Frontiers in Public Health (2024); CDC/NIOSH Study (2021); The World Bank Group (2025); The Atlantic (referencing Science, 2013); UNDP Annual Report (2022); UN Women/World Bank Policy Brief (2023).

Nos enfocamos en ampliar las oportunidades económicas para las personas jóvenes:

Fortalecer las habilidades que demanda el mercado laboral y facilitar el acceso a empleos de calidad es una de las formas más sostenibles de impulsar trayectorias de vida sólidas a largo plazo.

Un empleo digno es la base de una vida con sentido. Contribuye a una mejor salud mental y física, fortalece las capacidades cognitivas, amplía las redes sociales y permite una salida sostenida de la pobreza.

Cuando las y los jóvenes están educados, empleados y comprometidos, cuentan con el potencial para resolver los desafíos más complejos del mundo.

Por cada dólar invertido en educación y desarrollo de habilidades para jóvenes, se generan entre 10 y 15 dólares en retorno económico, en contextos de ingresos bajos y medios.

Fuente: [The International Commission on Financing Global Education Opportunity](#)

El valor de invertir primero en las juventudes con IYF

Para la sociedad

Fortalece la resiliencia individual y comunitaria, impulsando el crecimiento sostenible.

Consolida la sociedad civil mediante el fortalecimiento de organizaciones de base y liderazgos juveniles.

Acompaña a las personas jóvenes en su rol como agentes de cambio, promoviendo liderazgo, participación y emprendimiento para generar cambios duraderos.

Maximiza el impacto al articular esfuerzos entre la filantropía, el sector privado y los gobiernos.

Para las empresas

Aborda desafíos estratégicos y sistémicos: contribuye a cerrar brechas de habilidades e invierte en el desarrollo del talento y la fuerza laboral del futuro.

Refuerza el compromiso y la permanencia del personal: promueve el desarrollo profesional, reduce la rotación y aumenta la motivación a través del voluntariado y la mentoría.

Reduce costos de contratación y capacitación.

Impulsa la reputación, la confianza y el posicionamiento de marca: atrae nuevo talento y clientes.

Conecta el potencial juvenil con las necesidades de la industria: consolida rutas de formación alineadas con la fuerza laboral del mañana.

Fortalece las habilidades que más valoran las empresas: integra comunicación, liderazgo, pensamiento crítico y resolución de problemas dentro de la formación técnica.

Para profundizar en por qué es clave invertir en las y los jóvenes, te invitamos a visitar:
iyfglobal.org/impact/youth-voices



Valor para la juventud

"Solo quiero agradecerles por la cantidad de trabajo y esfuerzo que ponen en estos programas para ayudar a los egresados de ingeniería. Tuve la fortuna de conseguir una pasantía que comenzó en marzo de 2023."

Kholeka Nothando

Egresada del programa *High Gear*, Sudáfrica.

Asha, Egresada del programa *High Gear*, Sudáfrica.

¿Por qué asociarse con IYF?

Potenciamos lo que nos distingue: trabajamos en alianza con las personas jóvenes, integrando sus voces en cada etapa, desde el diseño hasta la implementación.

A través de una red de más de 600 organizaciones locales, empresas, fundaciones y gobiernos, cocreamos soluciones y fortalecemos habilidades, trayectorias y colaboraciones que amplían el acceso a oportunidades a escala.

Experiencia	+	Pasión
Programas probados	+	Impacto sostenible
Enfoque en jóvenes	+	Diseñado por, con y para las personas jóvenes
Mentalidad innovadora	+	Orientación en el futuro a largo plazo
Conocimiento local profundo y confiable	+	Capacidad de escalar y adaptar
Desarrollo de habilidades más allá de la alfabetización digital y numérica	+	Comunicación, autoconfianza
Fortalecer los sistemas educativos	+	Trayectorias laborales
Co-creación	+	Colaboración con socios
Articula actores de distintos sectores	+	Impulsa avances en el desarrollo de la población joven y la fuerza laboral

Gustavo Ángel Portugal, egresado del programa JuventudES, México.

Nuestro enfoque

Conectamos el talento con el mundo del trabajo, comprendiendo tanto lo que las personas jóvenes buscan en su vida laboral como lo que requieren las industrias. Esta visión nos permite diseñar programas que articulan educación y empleo, generando resultados concretos: mayor empleabilidad juvenil, satisfacción de empleadores y resiliencia económica a largo plazo.

Nuestro enfoque probado de cinco pasos funciona en distintos sectores y regiones, acompañando a las nuevas generaciones en el acceso a empleos con sentido que fortalecen su bienestar, autonomía y desarrollo. Los resultados demuestran impactos sostenidos: 75 % de las y los participantes acceden a una ruta clara hacia el empleo y 90 % desarrollan nuevas habilidades técnicas, generando impactos positivos para jóvenes, empresas y economías locales.

Rosaura Aguirre, egresada del programa *Capital Juvenil*, México.

IFY genera impacto mediante cinco tipos principales de programas:



Formación en habilidades o iniciativas de sensibilización, como Inteligencia con el apoyo de Google.org.



Desarrollo de programas formativos alineados a la demanda del mercado y a sectores específicos, enfocados en habilidades que las empresas requieren y que hoy presentan brechas, como nuestro trabajo en alianza con la Cisco Networking Academy.



Diseño curricular y formación docente dentro de sistemas de educación formal, como el programa de alcance nacional Green Generation MX, con el respaldo de TK Foundation.



Impulso a intervenciones priorizadas por jóvenes, orientadas a ampliar oportunidades para quienes hoy quedan fuera de los sistemas existentes, como nuestro trabajo en diferencias del aprendizaje junto a Oak Foundation.



Iniciativas formativas multipaís que fortalecen las capacidades de las personas jóvenes para participar en industrias en expansión y en el talento que el futuro requiere, como EquipYouth en colaboración con Caterpillar Foundation.

Cómo medimos el impacto

En IYF, la medición significa combinar las historias de cambio de las personas jóvenes con **evidencia rigurosa**. Damos seguimiento al progreso mediante encuestas de línea base, salida y seguimiento, respaldadas por datos de programas, revisiones de aprendizaje y evaluaciones independientes que nos ayudan a entender qué funciona y cómo escalarlo.

Nuestro objetivo es incrementar de manera medible las oportunidades económicas de las y los jóvenes.

Cuatro resultados clave definen cómo se ve el éxito:

1 Lograr colocación laboral mediante un programa que apoya IYF.

2 Inscripción en educación superior o formación, gracias a nuevas habilidades.

3 Éxito empresarial al lanzar o expandir negocios propios.

4 Empleo sostenido o avance profesional a lo largo del tiempo.

Estos compromisos establecen los estándares que nos imponemos y lo que las personas jóvenes esperan de nuestros programas. Damos seguimiento a su nivel de satisfacción, así como al de empleadores, durante seis meses después de la colocación, utilizando datos de línea base, salida y seguimiento para entender el cambio a lo largo del tiempo. Validamos los resultados autorreportados con referentes locales y triangulamos con registros del programa, y solo reportamos datos que respaldamos con confianza. Al combinar la medición rigurosa con el aprendizaje continuo, generamos conocimientos que nos ayudan a adaptar, mejorar y escalar lo que funciona.

Explora nuestro enfoque de Medición, Evaluación, Investigación y Aprendizaje aquí: iyfglobal.org/impact

Abigail Santiago, egresada del programa JuventudES, México.



El impacto de nuestras alianzas

Cada alianza es más que un programa; es la evidencia de lo que es posible. Junto a sectores productivos, públicos y sociales, estamos **cocreando** modelos escalables que reducen las brechas de desigualdad, transforman los trayectos educativos en oportunidades de vida y generan resultados reales. Las iniciativas de 2025 que compartimos a continuación muestran el poder de apostar con determinación por las personas jóvenes: impactos tangibles para ellas, equipos humanos más sólidos para las organizaciones y un valor transformador y permanente para nuestras sociedades y economías.



Adriel Herrera, egresado del programa *JuventudES*, México.



Inteligencia

Fortaleciendo a jóvenes y personas servidoras públicas en México con habilidades prácticas en inteligencia artificial

Sesión de fundamentos de IA con estudiantes de escuela de formación técnica y profesional, México.



El desafío

Conforme la IA transforma rápidamente el mercado laboral mexicano, las personas jóvenes —especialmente en regiones con menor acceso a oportunidades— corren el riesgo de rezagarse. El acceso limitado a la tecnología, junto con las barreras para acceder a educación digital de calidad, dificulta que jóvenes y docentes participen plenamente en la economía digital.



La solución

Con el apoyo de Google.org, InteligenciaIA brinda a personas jóvenes y personal al servicio del Estado conocimientos aplicados en IA a través de un currículo virtual práctico y accesible de 10 horas.

El programa pone énfasis en el uso responsable de la IA, ayudando a las y los participantes a comprender, evaluar y aplicar herramientas de manera ética en su vida diaria y en el trabajo.

Su diseño flexible, accesible desde dispositivos móviles y a ritmo propio, reduce barreras tradicionales de acceso y ha logrado una alta tasa de finalización (76 %), con una participación equitativa de mujeres, que representan la mitad de quienes cursan el programa.

En el Colegio de Bachilleres de Chiapas, el profesor Benjamín Escarpulli ha visto cómo InteligenciaIA transforma las aulas donde la tecnología suele ser limitada. “Ahora veo a mis estudiantes más conscientes de cómo usar las herramientas que tienen a su alcance”, comparte. Para él, el papel del docente está evolucionando: con las respuestas a un clic de distancia, el desafío es guiar a las y los estudiantes para que usen la tecnología con criterio y responsabilidad.



El impacto

Más de 15 mil jóvenes han participado en ocho estados, con la meta de alcanzar a más de 60 mil participantes y 450 personas del servicio público para 2027, ampliando oportunidades para generar trayectorias sostenibles en un entorno cada vez más digital.

Docentes reportan mayor participación y conciencia tecnológica en sus estudiantes, y las aulas están incorporando la IA de manera responsable. El programa ha generado mayor conciencia sobre el potencial de la tecnología, al tiempo que redefine el papel de los docentes como guías en el contexto de la transformación tecnológica actual.

El modelo es ahora **escalable a otros estados** y regiones, consolidándose como un referente para la formación en IA con un enfoque de equidad.



“Este programa ha creado experiencias de aprendizaje significativas, empodera a los participantes y abre nuevas vías para transformar su conocimiento y convertirse en modelos a seguir para las futuras generaciones. El impacto sigue creciendo cada día.”

Ulises Grajales Niño
Director de Vinculación, Colegio de
Bachilleres de Chiapas, México.

Cuando las personas jóvenes prosperan, todo se transforma.
Súmate para Invertir Primero en la Juventud.

Tu colaboración —ya sea mediante el aporte de recursos, la apertura de trayectos laborales, el liderazgo en políticas públicas o el intercambio de saberes— fortalece el acceso a oportunidades escalables y construye un futuro donde cada joven tenga la autonomía para forjar el proyecto de vida que elija.

Jackside López, egresada del programa *Networking Ciberseguridad*, México.

EquipYouth

Cerrando brechas entre educación
y trabajo en Brasil, México y Perú



*"Esto acerca a las escuelas al
mundo del trabajo."*

Paulo Dutra
Secretario de Educación y Deporte,
Estado de Pernambuco, Brasil.

Clase de ciencia de datos del programa EquipYouth, México.



El desafío

El futuro económico de América Latina depende de que las personas jóvenes ingresen a industrias de alta demanda. Sin embargo, los sistemas públicos de educación con frecuencia enfrentan retos para avanzar al ritmo de los cambios tecnológicos, lo que dificulta que las y los estudiantes accedan a las habilidades que las organizaciones requieren y que estas, a su vez, logren integrar el talento necesario para roles clave.

“El programa llegó en el momento justo; fue como un clic mental. Aprendí a reconocer lo que estaba sintiendo, a respirar antes de reaccionar y a cuestionar mis pensamientos automáticos. Gracias a Pasaporte al Éxito dentro del programa EquipYouth, me conozco mejor y tengo más claridad al tomar decisiones. Es un curso que te transforma de adentro hacia afuera: un verdadero punto de inflexión.”

Yamile Lucia Turpo Zuñiga
Participante de EquipYouth, México.



La solución

EquipYouth, liderado por la International Youth Foundation (IYF) con el respaldo continuo de la Caterpillar Foundation, conecta la educación con las necesidades reales de la industria y contribuye a reducir las brechas estructurales entre ambas. Con presencia en Brasil, México y Perú, el programa colabora con Ministerios de Educación y empleadores para fortalecer los sistemas EFTP desde adentro. A través de esta iniciativa, se actualizan los planes de estudio, se fortalecen las habilidades del cuerpo docente y se acompaña a las personas jóvenes en el desarrollo de capacidades técnicas, socioemocionales y de liderazgo, que el mercado laboral valora.



Participantes de EquipYouth en México.



El impacto

El programa demuestra cómo el compromiso del sector privado puede contribuir a cambios sistémicos liderados por jóvenes. Para 2028, EquipYouth tiene como meta la formación de más de 80 mil jóvenes en tres países en habilidades técnicas y/o socioemocionales. De los 13,200 inscritos en habilidades técnicas, se espera que entre el 50 % y el 60 % de quienes egresen logren insertarse en nuevos empleos o mejorar su situación laboral en un plazo de seis meses.

Asimismo, los sistemas educativos locales avanzan hacia una mayor alineación con la demanda del mercado laboral, mientras que las empresas reducen brechas de contratación, promueven procesos más inclusivos y fortalecen sus reservas de talento preparado para el futuro.

“IYF mantiene un compromiso de largo plazo con enfoques innovadores para cerrar la brecha de habilidades. Caterpillar Foundation se enorgullece de haberse asociado con IYF desde 2007 en varios países para conectar a las personas jóvenes con oportunidades que transformen sus vidas y con enfoques innovadores basados en ecosistemas”

Asha Varghese
Presidenta, Caterpillar Foundation.

Green Generation MX

Habilidades verdes para el futuro de la transición energética de México

"Formar parte de este curso ha sido verdaderamente una oportunidad maravillosa para ingresar tanto al mundo digital como al mercado laboral. Dado que no siempre es fácil en mi campo encontrar un puesto que se ajuste a mis necesidades, esta experiencia me abrió nuevas puertas. En solo unos días, aprendí cosas que nunca imaginé, y ahora estoy emocionada de poner ese conocimiento en práctica en mi futura carrera"

Kimberly Galvara
Estudiante del curso de ciencia de datos de Green Generation MX.

Yaelly Buendía, egresada del programa Pasaporte al Éxito, México.



El desafío

La transición energética de México está generando un aumento en empleos verdes, pero persiste una brecha de habilidades que limita la participación juvenil. Solo 43 % de las personas jóvenes de educación media superior concluyen sus estudios, y apenas 5 % consiguen empleo formal.

Sectores clave como la eficiencia energética tienen miles de vacantes sin cubrir, pese a que las oportunidades de empleo verde han crecido 237 % en los últimos cinco años.

Muchas personas jóvenes, particularmente en contextos de bajos ingresos, enfrentan barreras para acceder a la formación técnica alineada con las necesidades de la industria, fundamental para integrarse y avanzar en esta economía en transformación.

“TK Foundation se asocia con IYF porque comparte nuestro compromiso de invertir en la juventud. IYF ofrece una variedad de programas y servicios que ayudan a las personas jóvenes a tener éxito en la escuela, conseguir buenos empleos y convertirse en ciudadanos comprometidos. Creemos que al invertir en IYF, estamos invirtiendo en el futuro.”

Patricia Benevenia

Gerente de Programa, TK Foundation.



La solución

Green Generation MX, con el apoyo de TK Foundation, fortalece las capacidades del sistema educativo público para responder a las transformaciones industriales del país, mediante la actualización y escalamiento de tres currículos técnicos estratégicos: Introducción a la Ciencia de Datos, Eficiencia Energética y Manufactura de Vehículos Eléctricos. Accenture contribuye específicamente al fortalecimiento y expansión del currículo de Manufactura de Vehículos Eléctricos, ampliando su alcance en regiones clave de México.

A través de alianzas con escuelas técnicas de nivel medio superior y universidades públicas, la iniciativa impulsa la actualización de contenidos técnicos y su integración en las aulas, asegurando su alineación con sectores productivos en crecimiento y con la demanda real del mercado laboral.

Las y los docentes se posicionan como agentes de transformación dentro de sus instituciones, llevando formación pertinente y conectada con el sector industrial directamente a las juventudes, y contribuyendo así a cerrar la brecha entre la educación técnica y las necesidades productivas del país.



El impacto

Entre 2025 y 2028, el programa impactará a más de 12,500 estudiantes, incluidas más de 5,300 mujeres. Para el verano de 2025, se habrán fortalecido las capacidades de 154 docentes, lo que permitirá alcanzar a cerca de 5 mil estudiantes solo durante ese año.

La evidencia preliminar muestra que quienes egresan de las rutas en eficiencia energética y ciencia de datos están accediendo a ingresos por encima del promedio, lo que refuerza que una formación alineada con sectores estratégicos puede contribuir a cerrar la brecha entre la educación y las oportunidades del mercado laboral.

“¡Felicitaciones! Recibimos excelente retroalimentación de nuestros docentes: este curso fue increíblemente valioso y la organización fue sobresaliente. Realmente apreciamos todo su trabajo.”

Martha Sosa

Directora Académica, Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Chiapas, México.

UP for Change

**Apoyando educación más
inclusiva y accesible para
estudiantes con diferencias
de aprendizaje en EE.UU.**



El desafío

Las y los estudiantes con diferencias de aprendizaje enfrentan con frecuencia inequidades y barreras estructurales dentro de los sistemas educativos, lo que se traduce en apoyos insuficientes y en la limitación de su potencial. Además, la toma de decisiones en educación rara vez incorpora o centra sus voces, lo que limita la pertinencia y efectividad de las soluciones diseñadas para responder a sus necesidades.



La solución

UP for Change, con el apoyo de Oak Foundation⁵, coloca a las personas jóvenes con diferencias de aprendizaje y a sus aliados en el centro de la toma de decisiones. A través del programa, las y los jóvenes codiseñan y gestionan un fondo de donaciones de 600 mil USD orientado a reducir barreras y promover prácticas educativas que respondan a la diversidad de formas de aprender.

Las y los participantes, muchos con experiencia propia en diferencias de aprendizaje, encabezan la revisión de propuestas, seleccionan las iniciativas a financiar y dan seguimiento a los resultados. Este modelo asegura que el principio “nada sobre nosotros sin nosotros” oriente cada decisión.

⁵ Oak Foundation es una organización que colabora con comunidades que presentan desafíos sistémicos en Estados Unidos y otros países. Junto a IYF, cocreó este modelo de programa que hoy se proyecta como un referente exitoso para ser implementado y enriquecido por actores locales en diversos países de América Latina.

Hamza Zia, líder de Up for Change, EE.UU.



“UP for Change impactó mi vida al darme un sentido de orgullo y autoconfianza. Sentí que me volví más consciente de la accesibilidad del mundo. Sentí que mi experiencia ayudaría a otros como yo.”



Averie
Líder de UP for Change, EE.UU.

Líderes del programa Up for Change junto a Christina Sass, EE.UU.



El impacto

Las organizaciones financiadas impulsan soluciones construidas desde la perspectiva y experiencia de las y los jóvenes. A través del fondo de donaciones, más de 1,800 jóvenes y 128 docentes han participado en iniciativas orientadas a fortalecer prácticas educativas más inclusivas. Hasta la fecha, 26 líderes de UP for Change reportan mayor confianza, autoconocimiento y participación en sus comunidades, y describen el programa como **“una experiencia inclusiva y que fortalece su capacidad de acción”**.

“Al confiar en las personas jóvenes el acceso a recursos, espacios y poder de decisión, contribuimos a construir un sector filantrópico más justo, dinámico y orientado al futuro. UP for Change demuestra que, cuando quienes están más cerca de los desafíos que buscamos abordar cuentan con poder real para decidir, aportan perspectivas nuevas que se traducen en decisiones de financiamiento más pertinentes y con mayor impacto.”



Bethiel Girma Holton
Responsable del Programa de Diferencias de Aprendizaje, Oak Foundation.

Conoce más sobre los programas de IYF en iyfglobal.org/impact

Mirando hacia adelante

Avanzamos con sentido de urgencia, ambición y un compromiso renovado con las personas jóvenes. La magnitud de los desafíos actuales exige respuestas más sólidas y articuladas, y en IYF estamos fortaleciendo nuestra capacidad para actuar a la altura de este momento.

Estamos escalando nuestros modelos, ampliando nuestra incidencia e impulsando la innovación para que más jóvenes accedan a oportunidades reales de desarrollo. Junto con nuestras organizaciones aliadas, contribuimos a fortalecer los sistemas y las rutas que amplían oportunidades, con la determinación que este contexto demanda.

El próximo año, invertiremos primero en las juventudes mediante esfuerzos como:

Fortalecer nuestro liderazgo: por ejemplo, integrarnos formalmente a NationSwell y asumir un rol de liderazgo como organización experta dentro de su Colaborativo de Desarrollo de la Fuerza Laboral, aportando una perspectiva centrada en las nuevas generaciones que contribuye a la estrategia de talento en Estados Unidos.

Impulsar nuevos modelos de innovación: como liderar, junto con Microsoft, una red de aprendizaje en inteligencia artificial que apoya a 15 instituciones de educación técnica en el fortalecimiento de su infraestructura digital, el desarrollo de capacidades institucionales y la formación de docentes, personal administrativo y estudiantes en habilidades de IA para el futuro del trabajo.

Forjar alianzas que nos permiten llegar más lejos y ampliar lo que es posible: incluye una colaboración con GitLab Foundation en Colombia para formar a 500 jóvenes y vincularlos con oportunidades en el sector turístico en expansión durante un año, así como la exploración de nuevas alianzas en contextos donde la población joven enfrenta mayores barreras de acceso a oportunidades.

“Esta renovación permitirá a IYF reafirmar su propósito esencial: las personas jóvenes. Representa nuestra convicción de construir puentes hacia el futuro y fortalecer a quienes lo liderarán”



Germán Santillán
Fundador y Director Ejecutivo,
Oaxacanita Chocolate.

Jacqueline Escobar,
líder de Up for Change , EE.UU.



invest in Youth First

"IYF es confiable, inteligente, eficaz y experimentada. Están preparando a la juventud para el futuro. ¿Hay algo más importante?"

Henrietta Fore

Radiate Capital, Exdirectora Ejecutiva de UNICEF y Exadministradora de USAID.

Conéctate con IYF

Damos la bienvenida a alianzas, colaboraciones e ideas que amplíen oportunidades para las personas jóvenes.

Contáctanos para conocer más o explorar cómo podemos generar impacto en conjunto.

partnerships@iyfglobal.org

ESTADOS UNIDOS

P.O. Box 109246
Atlanta, GA 30348, USA
+1 410 951 1500

MÉXICO

Universidad #989 int. 101, Del Valle,
Benito Juárez, Ciudad de México, 03100
+52 556 389 0855

COLOMBIA

Carrera 29 E No. 11 Sur 110.
Interior 2706, Medellín
+57 3108307792



**35 años.
Más de 15 millones de jóvenes.
Y apenas estamos comenzando.**

iyfglobal.org